附件

职业教育服务产业发展具体事项责任分工

| 项 目 | 具体事项 | 牵头单位 | 配合单位 |
| --- | --- | --- | --- |
| 一、产业专业  精准匹配 | 1.围绕“6+3+X”产业体系和20条产业链重点企业发展需要设置专业，全市职技院校专业配置与主导产业匹配度达75%以上 | 市工业和信息化局  市教育局  市人力资源社会保障局 | 各职技院校 |
| 2.定期发布主导产业技能人才需求目录 | 市工业和信息化局 |  |
| 3.职技院校及时调整常设专业及相应专业招生规模，做强产业发展急需紧缺专业 | 市教育局  市人力资源社会保障局 | 各职技院校 |
| 二、扩大技能  人才供给 | 4.全力保障职技院校招生，招生规模稳定在2万人以上，本地就业率达75%以上 | 市教育局  市人力资源社会保障局 | 各职技院校 |
| 5.持续扩大社会化培训规模，年培训5万人次以上 |
| 6.保障技能人才供给，每年向本地企业输送2.5万人以上 |
| 三、深化校企  融合培养 | 7.支持行业龙头企业和职技院校深入合作，举办混合所有制职技院校（含产教融合型二级学院），到2025年，全市建成混合所有制职技院校10所以上，每年为企业定向输送技能人才5000人以上 | 市教育局  市人力资源社会保障局 | 各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 8.建立健全企业参与校企合作的成本补偿机制 | 市发展改革委 |  |
| 四、建设产教  融合型示范企业 | 9.引导全市主导产业中的头部企业建设产教融合型示范企业，到2025年，全市建成产教融合型示范企业100个 | 市发展改革委 | 市工业和信息化局  市教育局  市人力资源社会保障局  各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 10.对通过市级、省级和国家认定的产教融合型示范企业，分别给予10万元、50万元、80万元补助 | 市财政局 | 各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 五、搭建产教  融合信息平台 | 11.建立产教融合联席会议制度。大力推进全市产教融合信息平台建设，建立职技院校学生信息库和企业需求信息库 | 市人力资源社会保障局 | 市工业和信息化局  市教育局 |
| 12.建立线上招聘平台，促进线下招聘实体化运作，定期开展线上线下招聘活动 | 市工业和信息化局  市教育局 |
| 13.开发短期用工供求信息掌上APP，推动信息实时对接共享，保障特殊行业企业季节性、临时性用工需求 | 市工业和信息化局  各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 六、推进实训  基地建设 | 14.到2025年，各县区、市各功能区新建1个以上区域性综合公共实训中心，建立健全市场化运行机制，定期开展技能人才实训锻炼 | 各县区人民政府  市各功能区管委会 | 市工业和信息化局  市人力资源社会保障局  市教育局 |
| 15.支持主导产业中的龙头企业通过自建、与职技院校合作共建等方式建设生产型实训基地，每年不少于20个 | 市工业和信息化局 | 各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 16.鼓励职技院校建设产教融合公共实训基地，到2025年，每所公办职技院校建成1个以上 | 市教育局  市人力资源社会保障局 | 各职技院校 |
| 17.对企业建设实训基地通过市级考核验收的，企业所在地财政给予一次性20万元补助 | 市财政局 | 各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 18.各级财政加大投入，支持职技院校建设实训基地、更新实训设备 | 各县区人民政府  市各功能区管委会 |  |
| 七、订单式培养  输送 | 19.在职技院校开设“订单班”“冠名班”，每年开设200个以上，培养、输送人才6000人以上 | 市教育局  市人力资源社会保障局 | 市工业和信息化局  各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 20.全面推行现代学徒制和企业新型学徒制，全市每年培养现代学徒和企业新型学徒2000人以上 | 市教育局  市人力资源社会保障局 | 各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 21.对教育或人社部门考核认定的“订单班”，同级财政给予职技院校每班每年1万元补助 | 市财政局 | 各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 八、保障重点  企业阶段性用工 | 22.组织职技院校对接全市重点企业，安排学生到企业顶岗实习 | 市教育局  市人力资源社会保障局 | 市工业和信息化局 |
| 23.引导企业规范执行学生工时、生活补助、安全保障、劳动保护等相关法律规定 | 市人力资源社会保障局 | 市工业和信息化局  各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 24.对实习满3个月以上6个月以内，并签订工作意向合同的，企业所在地财政按300元/人·月标准补贴学生 | 市财政局 | 各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 九、实施本地  就业考核激励 | 25.将职技院校毕业生本地就业率纳入年度目标考核体系，并制定具体实施细则 | 市人力资源社会保障局  市教育局  市财政局 | 各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 26.对毕业生稳定就业、参加社会保险满一年以上，本地就业率达70%以上的，同级财政按标准给予一次性奖励 | 市财政局  市人力资源社会保障局  市教育局 |
| 十、优化企业  用工环境 | 27.指导企业严格执行劳动合同管理规定，落实技能人才工资待遇，建立健全技能人才成长晋升机制。定期开展企业规范用工专项检查，严肃查处违法违规行为 | 市人力资源社会保障局 | 各县区人民政府  市各功能区管委会 |
| 28.组织开展和谐劳动关系示范企业评选工作 | 市人力资源社会保障局 |
| 29.对通过市级、省级和国家级和谐劳动关系示范企业评定的，企业所在地财政分别给予奖励 | 市财政局 |